

## Fiche formation – Repérer et accompagner les violences intrafamiliales chez les salariés.

Durée : 2 jours (14h)

Public : Managers, RH, élu·es CSE, référent·es harcèlement, préventeurs et l'ensemble des salariés.

Prérequis : Aucun

Modalités : Présentiel ou distanciel

Accessibilité : Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Tarif : Sur devis / Financement possible via OPCO

### Objectifs pédagogiques

Identifier les signaux d'alerte chez les salariés victimes de VIF

Adopter une posture d'écoute sécurisante et non jugeante

Connaître le cadre légal, les obligations de l'employeur et les limites de l'intervention professionnelle

Orienter les salariés vers les ressources internes et externes adaptées

Contribuer à une culture professionnelle de prévention et de bientraitance

### Contenu de la formation

#### Jour 1 – Comprendre et repérer

- Définitions et formes des violences intrafamiliales (physiques, psychologiques, sexuelles, économiques)
- Mécanismes des violences : cycle, emprise, stratégies de contrôle
- Représentations sociales des VIF et freins au repérage en milieu professionnel
- Impacts des violences sur la santé, le comportement et le parcours professionnel des salariés
- Identification des signaux faibles et indicateurs d'alerte au travail
- Posture professionnelle de repérage : observer sans enquêter

#### Jour 2 – Accueillir, orienter et agir dans le cadre professionnel

- Accueil de la parole : écoute sécurisante, respect du rythme et non-jugement
- Mots à dire, mots à éviter, gestion des émotions du professionnel
- Cadre légal : obligations de l'employeur, responsabilités, confidentialité et partage d'informations
- Rôle des acteurs internes (RH, managers, référent·e·s) et articulation avec les politiques QVCT
- Orientation des salariés : ressources internes et dispositifs externes
- Études de cas, mises en situation et analyse de pratiques professionnelles

### Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques illustrés d'exemples concrets
- Études de cas, mises en situation, échanges de pratiques
- Outils pratiques transférables immédiatement

### Validation & Évaluation

- Attestation de formation
- Évaluation des acquis et de la satisfaction des participant·e