AXE 1

Violences et prévention

Lesviolencesne relèventpasuniquementdesituations individuelles.Elles interrogentlesrapportsdepouvoir, les normes sociales, lespratiquesprofessionnelleset les organisations.

Cet axe rassemble les formations consacrées aux violences sexistes et sexuelles, aux violences intrafamiliales et conjugales, au harcèlement et aux situations de violence auxquelles les professionnels peuvent être confrontés.

DANS CET AXE

01	Comprendre les violences sexistes et sexuelles au travail	5
02	Mettre en place et exercer la fonction de référent·e VSS	6
03	Violences faites aux femmes et situations de vulnérabilité : comprendre les mécanismes et adapter les pratiques	7
04	Détection des situations de violence intrafamiliale chez les salariés	8
05	Les enfants victimes : détection, accompagnement et enjeux	9

Comprendre les violences sexistes et sexuelles au travail

DURÉE	MODALITÉS	PRÉREQUIS	ACCESSIBILITÉ	TARIF
1ou2 jours(7 hou14 h)	Présentielou distanciel	Aucun	Formation accessible aux personnesen situationde handicap	Surdevis

PUBLIC Salarié·es, managers, RH, élu·es CSE, référent·es VSS, préventeurs, professionnel·les impliqué·es dans la prévention des risques

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les violences sexistes et sexuelles et leurs différentes manifestations en milieu professionnel
- Identifier les mécanismes et les situations à risque
- Connaître le cadre légal applicable aux violences sexistes et sexuelles au travail
- Repérer les signaux d'alerte et les conséquences sur les personnes et les collectifs
- Adopter une posture professionnelle adaptée face à une situation de VSS
- Connaître les ressources et les dispositifs permettant d'alerter, d'orienter et d'agir
- Contribuer à une culture de prévention au sein de l'organisation

Contenu de la formation

Comprendre les violences sexistes et sexuelles au travail

- Définitions et distinctions : agissements sexistes, harcèlement sexuel, agressions sexuelles
- Différentes formes de VSS en milieu professionnel
- Données et chiffres clés
- Mécanismes des violences et rapports de pouvoir
- Situations à risque et facteurs organisationnels
- Impacts psychologiques, physiques et professionnels sur les personnes et conséquences sur les collectifs de travail

Cadrejuridique etresponsabilités

- Le droit du travail et le Code pénal
- Définitions et qualifications juridiques
- Obligations de prévention et de protection de l'employeur
- Responsabilités de l'employeur et des salarié·es
- Rôle du CSE et des acteurs de la prévention
- Procédures et dispositifs de signalement et de traitement des situations

Repérer, accueillir et orienter

- Identifier les signaux faibles et les situations préoccupantes
- Accueillir la parole et écouter sans enquêter
- Posture professionnelle et limites de son rôle
- Confidentialité, partage d'informations et protection des personnes
- Identifier les interlocuteur·rices et ressources internes et externes
- Orienter vers les dispositifs adaptés

PrévenirlesVSSdansl'organisation

- Sensibiliser et informer les professionnel·les
- Construire une culture commune de prévention
- Identifier les leviers d'action au niveau individuel et collectif
- Prévenir les situations à risque
- Contribuer à la mise en place d'actions et de procédures adaptées

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et juridiques illustrés par des situations professionnelles
- Études de cas et analyse de situations concrètes
- Mises en situation et jeux de rôle
- Échanges de pratiques et réflexion collective
- Outils pratiques directement transférables dans le contexte professionnel

Validation et évaluation

- Attestation de formation
- Évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation de la satisfaction des participant·es

Mettre en place et exercer la fonction de référent·e VSS

DURÉE	MODALITÉS	PRÉREQUIS	ACCESSIBILITÉ	TARIF
2 jours(14 h)	Présentiel oudistanciel	Aucun	Formation accessible aux personnes en situation de handicap	Sur devis · Financement possible via OPCO

PUBLIC Managers, RH, élu·es CSE, référent·es harcèlement, préventeurs

Objectifs pédagogiques

- Comprendre lesviolences sexistes et sexuelles en milieu professionnel
- Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur
- Identifier le rôle et les missions du·de la référent·e VSS
- Savoir écouter, accueillir et orienter les personnes concernées
- Contribuer à la prévention et à la sensibilisation dans l'entreprise

Contenu de la formation

ComprendrelesVSSenmilieuprofessionnel

- Définitions : harcèlement sexuel, agissements sexistes, agressions
- Données et chiffres clés
- Impacts sur les personnes et sur les collectifs de travail

Cadre juridique et obligations

- Le droit du travail et le Code pénal
- Responsabilité civile et pénale de l'employeur
- Les obligations en matière de prévention

Le rôle du·de la référent·e VSS

- Positionnement, posture et limites
- Accueil de la parole
- Orientations possibles : interne, externe, juridique, sociale

Mettre en place une politique de prévention

- Sensibiliser, former, communiquer
- Mettre en place une procédure interne
- Travailler avec les partenaires internes et externes

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriquesillustrésd'exemples concrets
- Études de cas, mises en situation, échanges de pratiques
- Outils pratiques transférables immédiatement

Validation et évaluation

- Attestation de formation
- Évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation de la satisfaction des participant·es

Violences faites aux femmes et situations de vulnérabilité : comprendre les mécanismes et adapter les pratiques

DURÉE	MODALITÉS	PRÉREQUIS	ACCESSIBILITÉ	TARIF
2 jours(14 h)	Présentiel oudistanciel	Aucun	Formationaccessibleauxpersonnes ensituationde handicap	Sur devis

PUBLIC Professionnel·les du social, médico-social, associatif ou de santé · Agents d'accueil, personnels d'administration, encadrants

Objectifs pédagogiques

- Identifierles mécanismes spécifiques des violences conjugales
- Comprendre les parcours des victimes et les impacts psychosociaux
- Identifier les spécificités des violences vécues par les femmes en situation de vulnérabilité
- Adapter sa posture d'écoute et d'accompagnement, ainsi que les outils professionnels, à ces contextes
- Connaître les ressources disponibles et les orientations possibles
- Agir de manièrecoordonnéeetéthique avec les acteurs du territoire

Contenu de la formation

Repères sur les violences conjugales

- Chiffres clés
- Définition
- Cycle de la violence
- Emprise et contrôle coercitif

Impacts sur les victimes

- Psychotraumatisme
- Conséquences sur les enfants et la parentalité

Femmes en situation de vulnérabilité

- Comprendre les spécificités des situations de vulnérabilité
- Identifier les formes de violences (institutionnelles, conjugales, intrafamiliales, sexuelles)
- Analyser les freins au repérage et à la parole

Posture professionnelle

- Accueil
- Évaluation du danger et sécurisation
- Adapter les postures d'écoute et d'intervention

Agir enréseau

- Connaître les dispositifs et partenaires locaux
- Connaître les obligations légales et les dispositifs de protection
- Travail en réseau et articulation des parcours
- Construire un cadre d'intervention partagé et coordonné

Méthodes pédagogiques

- Études de casetmises ensituation
- Analyse de pratiques, échanges entre participant·es
- Apports théoriques et ressources pratiques

Validation et évaluation

- Attestation de formation
- Évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation de la satisfaction des participant·es

Détection des situations de violence intrafamiliale chez les salariés

DURÉE	MODALITÉS	PRÉREQUIS	ACCESSIBILITÉ	TARIF
1 jour(7 h)	Présentielou distanciel	Aucun	Formation accessibleaux personnesen situationde handicap	Surdevis

PUBLIC Responsables RH, managers, référents égalité ou VSS, membres du CSE, services de santé au travail, professionnels de l'accompagnement social en entreprise

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les mécanismes des violences intrafamiliales et leurs répercussions sur la vie professionnelle
- Savoir repérer les signes et les comportements d'alerte chez les salariés
- Connaître les obligations de l'employeur en matière de prévention et d'accompagnement
- Orienter les salarié·es victimes vers les bons dispositifs internes ou externes

Contenu de la formation

- Définition des violences intrafamiliales : conjugal, parental, psychologique, économique
- Impacts sur le comportement et la performance au travail
- Signes visibles et signaux faibles : comment les repérer sans intrusion ?

- Le rôle de l'employeur et des collègues : entre prévention et responsabilité
- Présentation des ressources internes (médecin du travail, référents, RH) et externes (numéros d'urgence, associations)

Méthodes pédagogiques

- Alternanced'apportsthéoriques, de retours d'expériences, d'analyse de situations réelles et de mises en pratique
- Supports visuels, fiches repères, grille de repérage

Validation et évaluation

- Attestation de formation
- Évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation de la satisfaction des participant·es

Les enfants victimes : détection, accompagnement et enjeux

DURÉE	MODALITÉS	PRÉREQUIS	ACCESSIBILITÉ	TARIF
2 jours(14 h)	Présentiel	Aucun	Formationaccessible aux personnes en situation de handicap	Sur devis · Financement possible via OPCO

PUBLIC Professionnel·les de la petite enfance (crèches, relais petite enfance, assistant·es maternel·les) · Professionnel·les de l'Éducation nationale (enseignant·es, CPE, personnels éducatifs) · Travailleur·ses sociaux·ales (ASE, protection de l'enfance, prévention spécialisée) · Professionnel·les du médico-social (IME, ITEP, MECS, foyers, services d'accompagnement) · Professionnel·les de santé (infirmier·es, psychologues, médecins, PMI)

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'impact des violences intrafamiliales sur le développement de l'enfant
- Savoir repérer les signes d'alerte et situations à risque
- Identifier son rôle et ses limites dans l'accompagnement
- Connaître les dispositifs deprotection et les relais adaptés

Contenu de la formation

Jour1–Comprendreet repérer (7 h)

- Matinée (3 h 30) : introduction et représentations autour du psychotraumatisme chez l'enfant ; repères théoriques sur les violences faites aux enfants, leurs impacts psychiques et développementaux, et les manifestations du trauma selon l'âge
- Après-midi (3 h 30) : repérage des situations à risque et des signaux de souffrance ; posture professionnelle face à l'enfant victime ; premières mises en situation et analyses de cas

Jour2–Accompagner, orienteretprotéger(7 h)

- Matinée (3 h 30) : accompagnement de l'enfant au quotidien : posture d'écoute adaptée, soutien sans substitution, limites du rôle professionnel, travail en réseau et approche pluridisciplinaire
- Après-midi (3 h 30) : cadre légal et obligations professionnelles (signalement, information préoccupante) ; dispositifs de protection et acteurs ressources ; mises en situation autour de la révélation, synthèse collective et évaluation

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques structurés
- Analyses de situations professionnelles et études de cas
- Mises en situation et jeux de rôle
- Temps d'échanges collectifs et de réflexion sur les pratiques
- Mise à disposition d'outils et de ressources opérationnelles

Validation et évaluation

- Attestation de formation
- Évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation de la satisfaction des participant·es